



## ประกาศโรงเรียนหนองโพธิ์ประชานุกูล เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนหนองโพธิ์ประชานุกูล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนหนองโพธิ์ประชานุกูล จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

### 1. การวางแผน

1.1 การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ขอนแก่น เขต 1 เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

### 2. การสรรหาบุคลากร

2.1 กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา

2.2 มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

2.3 มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่อ อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล

2.4 มีความชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

### 3. การพัฒนาบุคลากร

3.1 มีโครงการพัฒนาบุคลากร

3.2 มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในภายนอกสถานศึกษา

3.3 ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากร ผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน

3.4 การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสม กับ ความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

### 4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

4.1 การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาด และ การจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

4.2 การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความ สะดวก รวดเร็ว คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

4.3 ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา

4.4 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณภาพ ชีวิตของ บุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี

#### 5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

5.1 ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ ส านักงาน ก.ค.ศ. อย่าง คร่งครัด

#### 6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

6.1 มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต ให้กับ บุคลากรใน สถานศึกษา ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกัน การรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจและนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

6.2 มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

6.3 มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการ เรื่องวินัยข้าราชการ การ ดำเนินการ ทางวินัย การ ขาด ลา สาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2566



(นางสาวชลธิชา ชัยชนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองโพธิ์ประชานุกูล